



المنبر الديمقراطي التقدمي يشارك في المسيرة التضامنية مع مفصولي بنك الخليج الدولي

لنا كلمة

التوعية العمالية، ورصد ومتابعة القضايا العمالية، والاستعداد لخوض المعارك المطالبية المشروعة. ان صوت العامل ترى أن النقابة تكتسب قوتها و هيبتها من العمل اليومي المضني في الوسط العمالي، و من خلال النضالات المطالبية و اليقضة الدائمة في الدفاع عن القضايا العمالية المشروعة، وليس من خلال السكون و الابتعاد عن الساحة العمالية، فهذا النوع من النقابات ستكون فريسة سهلة أمام هجمات أرباب العمل.

المكاسب العمالية، مشهد مؤلم بأن تجد النقابات تتدافع و تتقاتل و تتكولس أيام انتخابات المؤتمر العام للاتحاد العام تحت شعارات عمالية براقية، و ينتهي ذلك النشاط و الحماس و الحشد النقابي حالما تنتهي الانتخابات. الحقيقة ان العمل النقابي الفعلي يبدأ مع انتهاء الانتخابات، و النقابة تضع خططها و مهامها اليومية و على مدار دورتها النقابية، و العمل لا ينحسر باصدار بيانات موسمية، بل يتعدد و يشمل في كافة الاتجاهات من

خطأ من يعتقد ان العمل النقابي يتحدد فقط في الفوز بمعاهد مجلس الادارة في انتخابات النقابة، وأن الجهد و العمل اليومي بين العمال و حثهم على المشاركة في الانتخابات النقابية يتوقف و ينتهي بعد انتهاء الانتخاب النقابي. ان واقع العمل النقابي و المؤشر السائد في نشاط الاغلبية الساحقة من النقابات تشير ان هذه النقابات ارتكبت الى السكون و النوم و الغياب عن المشاكل و القضايا العمالية، و تركت الساحة العمالية أمام ارباب العمل للاعتداء المنظم على

قطاع النقابات بالمنبر التقدمي يتضامن مع عمال وموظفي شؤون الطيران المدني

يضم قطاع النقابات بالمنبر التقدمي صوته إلى جانب عمال وموظفي شؤون الطيران المدني الذين يتعرضون لأساليب مجحفة وقسرية بسبب برامج ديوان الخدمة المدنية بشأن التقاعد المبكر الإلزامي حيث يتعرض الموظفون لفقدان الأمن الوظيفي وتعرض عليهم تسويات مجحفة بحق خدماتهم الطويلة بعد إعتزام الجهات الرسمية تحويل شؤون الطيران المدني إلى شركة خاصة تحت مسمى شركة مطار البحرين وذلك باتجاه خصخصة القطاع الحكومي. وإذا كانت خصخصة هذا القطاع ستسهم في عملية التطور وخفض الكلفة على المال العام، فإنه من المهم ألا تمس حقوق الموظفين وإمكانياتهم الوظيفية أو التقاعدية وتعرض عليهم تعويضات مجزية وأن لا تكون المخصصة على حسابهم وذات أبعاد إجتماعية وإقتصادية سلبية تؤدي إلى قطع أرزاق العاملين وتسهم في بطالتهم وتدهور حياتهم المعيشية.

إنه من المؤسف والمستغرب أن تتعرض قطاعات الخدمات بالقطاع العام لعمليات الخصخصة دون مراعاة لظروف العمال والموظفين العاملين بتلك القطاعات ويتم تجاهل مطالبهم خصوصاً في ظل غياب تشكيل نقابي يمثلهم كما هو حال موظفي شؤون الطيران المدني.

إن قطاع النقابات بالتقدمي يتضامن مع موظفي وعمال الطيران المدني ويؤكد على ضرورة الإستجابة لمطالبهم العادلة وإشراك لجناتهم التمثيلية في كل المفاوضات والتسويات التي تُدار مع الأطراف المعنية، كما يُناشد إتحاد عام نقابات عمال البحرين التدخل للوقوف بجانب الموظفين ومؤازرتهم لتحقيق مطالبهم والإستجابة لها.

قطاع النقابات بالمنبر التقدمي



غازي الحمير

هناك من يُهدد بتأنيث البطالة!!!

أنه لغني عن القول بأن المرأة وبشكل عام في مجتمعنا لازالت مضطهدة ولازالت توضع في الصفوف الخلفية على الرغم من أنها قد إنتزعت بنضالها العديد من الحقوق على عدة مستويات ومما لاشك فيه على أن أي عملية تنموية في المجتمع لا يمكنها أن تتطور خارج المجتمع ودون المشاركة الفعلية للمرأة والتي تعتبر مقياساً حقيقياً لتطور وحضارة أي مجتمع ومن غرائب وعجائب الزمن أنه في الوقت الذي تتعالى أصوات التقدم والتنوير وحضارة العصر مطالبة بمشاركة المرأة في المجتمع وإحترام إنسانيتها وتتجه العجلة نحو تحقيق المزيد من إعطاءها المزيد من الحقوق والحريات المشروعة وتنادي العديد من مؤسسات الدولة في الشروع على مصادقة الإتفاقيات الدولية بهذا الشأن ومنها إتفاقية «سيداو» المتحفظ عليها أصلاً والتي في مضمونها وجوهرها تُعارض التمييز في المعاملة بين الجنسين نرى بالمقابل هناك أصواتاً تتعالى من داخل غرفة صناعة وتجارة البحرين ضد قانون العمل في مواده الخاصة بالمرأة وحقوقها الإنساني والطبيعي في الحصول على إجازات الوضع والحمل وتهدد على لسان رجالاتها «المتحضرين؟...» بأنه إذا ما تمت الموافقة على تمديد للإجازات الخاصة بالأمومة فسوف يتم الدفع بالتخلي عن توظيف النساء وتجنب إشراكهم في سوق العمل مما سيسفر عنه تأنيث البطالة ومضاعفتها، هكذا كانت أصوات نشاز تُصرح دون وجل أو خجل على صفحات الجرائد وتقوم القائمة على حق المرأة في فترات الحمل والوضع. وهذا الموقف لهو شبيه بموقف الغرفة الدارج تجاه العديد من التشريعات العمالية والمكاسب والحقوق المشروعة ومقدمته مشروع الحد الأدنى للأجور. وفيما يختص بالمرأة العاملة فطاقاتها الإنتاجية في المجتمع ومشاركتها الفعلية تكون شبه مُحجمة وبنظرة عابرة وسطحية لإحصائيات وزارة العمل في نسب البطالة نجد أن البطالة بشكل عام مرتفعة بين الاناث لأسباب عدة من بينها النظرة المتخلفة لأرباب العمل نحو المرأة وهروبهم من تبعات حقوقها الوظيفية وواقع كهذا ليلقي بظلاله على ضرورة تحمل المرأة العاملة للمزيد من المسؤوليات تجاه حقوقها المشروعة وأهمية إلتفافها وإنخراطها في العمل النقابي جنباً إلى جنب مع أخيها الرجل للدفاع عن حقوقها المشروعة وتعزيز مكاسبها والإسهام بفاعلية في عملية دفع عجلة التطور والتقدم.

قطاع النقابات العمالية و المهنية و أسرة تحرير نشرة



في المنبر الديمقراطي التقدمي

يتقدم بخالص التعازي و عظيم المواساة إلى

عائلة الفقيه علي محمد محمود

الموظف في البنك الأهلي المتحد

و إلى جميع زملائه في العمل و إلى نقابة المصرفيين في مصابهم الجلل
سائلين المولى عز و جل أن يسكنه فسيح جناته و يلهم الجميع الصبر و السلوان



اعلان صحفي لنقابة المصرفيين : ينتعش الحجرعلى حساب البشر

تمتد فيها ساعات العمل الى اوقات متأخرة
عدا شدته وضغوطات الحياة المتعددة حيث
التركيز على الارياح دون الارواح .. حيث
ينتعش الحجرعلى حساب البشر في هذا
الصيف اللاهب!!!

هذا وقد حاولت النقابة جاهدة معرفة اسباب
الوفاة عبر التواصل مع ادارة البنك الا
ان التواصل و الاجابة على التساؤلات
المشروعة كانت غير ايجابية وموضع عدم
ترحيب.. متأملين الاسراع بتشكيل تلك
اللجنة و اشراك جميع الاطراف ذات الصلة
لما فيه مصلحة الجميع.

الاسعافات الاولية في مثل هذه الحالات
هذا وقد غصت جموع المشيعين مقبرة المحرق
لما يتمتع به الفقيه من علاقات انسانية
واسعة موضع تقدير الجميع خاصة موظفي
المصارف و الاهلي المتحد بالتحديد.

هذا وقد طالبت اللجنة النقابية لنقابة
المصرفيين في البنك الاهلي المتحد بتشكيل
لجنة محايدة تشارك فيها نقابة المصرفيين
مع اهل الفقيه لتبيان مواضع الخلل
و القصور و بموضوعية بهدف صيانة حقوق
الورثة من جانب و تعويضهم التعويض
العادل ان ثبت هذا القصور، و لتجنب
تكرار مثل هذه الحوادث المؤسفة مستقبلا
في جميع المؤسسات المالية و المصرفية و التي

اثار وفاة المصرفي علي محمد محمود
الموظف في البنك الاهلي المتحد اثناء
عمله موجة من الحزن على فراقه في حين لم
تتحرك الصحافة و لم تشر الى هذا الخبر من
قريب او بعيد رغم ان نقابة المصرفيين قد
ارسلت برقية نعي حسب المرفق ادناه، الا ان
البنك رفض نشرها في اعلامه و بين موظفيه
مكتفيا بنعيه الرسمي في صحيفة واحدة
باللغة العربية و اخرى بالانجليزية و قد رافق
حالة الذهول لدى الموظفين حالة من الغضب
على ضعف الاجراءات المتخذة من قبل
البنك لأنقاذ حياته في اللحظات و الدقائق
الطويلة الحرجة مع تأخير وصول الاسعاف
و عدم قدرة بعض الموظفين تقديم خدمة



مهدي محمد

انها أزمة الرأسمالية!!

بالرغم من التقدم التكنولوجي والعلمي و امتلاك الرأسمالية و سيطرتها على هذه الانجازات العلمية و توظيفها لمصالحها الخاصة ، إلا أن كل هذا لم تسعفها في مواجهة تداعيات الازمة المالية ، فكبريات الشركات و الاحتكارات الرأسمالية تأثرت بالازمة المالية ، و نظرا للطبيعة الاستغلالية لنظام الرأسمال هو جني الارباح على حساب جهد و عمل الكادحين ، و كذلك المنافسة الجشعة بين بعضها البعض و افتراس الاقوى منها للاقل قوة ، ان كل هذا دفع العالم الى اتون الحروب و المجاعة و افقار مجتمعات بأكملها ، و هذا بدوره ترك تأثيرا كبيرا على حياة الملايين من البشر و دفعهم الى هاوية الفقر و المجاعة. و يقع الضرر الاكبر هنا على مصالح الجماهير الكادحة و الفقيرة ، حيث تراجعت اجورها و تدنت قدرتها الشرائية. و تلجأ هذه الشركات في مواجهة الازمة المالية ، برمي أضرارها على كاهل الكادحين ، و لا تضع اية اعتبارات انسانية في خطوتها هذه ، و التسريح الجماعي في بنك الخليج الدولي نموذجا حيا لجشع الرأسمالية و اعتدائها على مكاسب الموظفين.

أمام هذا الواقع الاستغلالي و الهجمات المتتالية من قبل أرباب العمل على مصالح و مكاسب العمال و حقوقهم المشروعة ، أليس من الجدير للعمال و الفئات الكادحة الاخرى أن تعمل على تنظيم نفسها و تؤسس نقاباتها لتكون القوة و الاداة الدفاعية المشروعة لمواجهة هجمات ارباب العمل ، فالواقع الجديد الذي دشنه المشروع الاصلاحى لجلالة الملك وفر سقفا من الحريات و مكاسب للعمال ، وعلى العمال و نقاباتهم عدم الاستهانة بهذه المكاسب ، فهي توفر لهم الادوات المشروعة في الدفاع عن مصالحهم المشروعة و تحقيق مكاسب جديدة .

غياب أغلبية النقابات عن المشاركة في الاعتصامات و الفاعليات العمالية و التضامنية تم تفسيرها من بعض أعضاء الامانة العامة في الاتحاد على أن هذه النقابات فاشلة !! و هذا الأمر يعكس خلا لواقع الحركة النقابية .

((و لو أن هذا الوصف ليس دقيقا في اطلاقه على النقابات الحديثة التكوين)) ، و لكن السؤال الذي يشير نفسه هنا ، اذا كانت أغلبية النقابات فاشلة و التي يفوق عددها ٦٠ نقابة ، فهي الأغلبية الغائبة عن المشاركة في هذه الفاعليات العمالية ، وهي ايضا الاغلبية التي حضر مندوبيها المؤتمر العام للاتحاد و التي على أساسه تم انتخاب الامانة العامة للاتحاد ، فهل هذا يعني أن الاتحاد تم تشكيله من نقابات فاشلة .؟؟ و هذا يقودنا الى سؤال اخر ، فهل هذا يعني أن الاتحاد ايضا فاشل .؟؟؟

يقال بان الاتحاد العام رأس بلا جسد، لذا نجد الامانة العامة للاتحاد تلهث دائما في حالات الفصل الجماعي و القضايا العمالية، التحدث باسم العمال المتضررين بالرغم من وجود نقابة عمالية تمثل العمال و الموظفين في تلك المنشأة . نحن نقول لا مضرة من ذلك أحيانا طالما الامانة العامة تقوم بالتنسيق مع النقابة ، و لكن ان تقزم الامانة العامة النقابات و تسعى لتهميشها فهذا سلب و اعتداء على استقلالية النقابات و شخصيتها الاعتبارية. !!

و يقال ايضا أن الامانة العامة التي اتت عبر الانتخابات في المؤتمر الاخير للاتحاد و بالرغم من تلك الاصوات التي حشدتها عن طريق المندوبين المشاركين و المعروفة باصطفافها ، ان هذه الامانة عاجزة من ان تحشد هؤلاء المندوبين لمشاركتها في الفاعليات العمالية كمسيرة الاول من مايو أو الاعتصامات التضامنية . هل لنا أن نسمع اجابة واضحة في هذا الشأن.؟؟